劳敏嘉

律师

vanessa.lo@jsm.com

香港 +852 2843 2517

概览

劳敏嘉是孖士打律师行雇佣及福利业务组的律师。

劳律师就雇佣法的方方面面提供咨询服务，涵盖招聘和解雇问题、遵守《雇佣条例》和反歧视法律等。她的执业经验包括处理雇佣争议和歧视投诉事宜，包括大规模的内部调查，以及在香港劳资审裁处和各级法院进行的法律程序。

她还具有处理退休计划事务的经验。 劳律师讲流利的英语、广东话和普通话。

执业经验

- 代表一家大型在线食品配送公司处理外卖车手提出的集体申诉，包括根据《雇佣条例》和《雇员补偿条例》在劳资审裁处和区域法院提出的申诉。
- 协助客户应对平等机会委员会处理的歧视投诉，以及处理歧视或骚扰投诉的内部调查。
- 为一家全球性的金融机构进行内部调查，调查涵盖亚太、欧洲、中东和非洲地区以及美洲地区的种族歧视指控。
- 代表一家大型非政府慈善组织处理内部申诉程序，该程序涉及一名雇员对机构人员提出的各项投诉。
- 协助客户处理受瞩目的裁员行动、高级雇员的解雇、及处理患病和怀孕雇员及就机密信息的保护、限制性契约承诺的执行和雇佣条款的变更等问题向客户提供法律意见。
- 向一家大型国际保险公司各种与雇佣相关的索赔问题提供法律意见，包括前雇员提出关于不当解雇、花紅索赔和使人受害的歧視的投诉。

- 协助客户应付积金局就职业退休计划／强积金计划进行的调查，以及就重组职业退休计划／强积金产品和采用“积金易”电子强积金平台提供法律意见。

- 协助一家香港创立的航空公司进行招聘活动的基础工作（包括起草广泛系列的雇佣文件，涵盖合同和各项人力资源／数据私隐／合规等的相关政策）。
- 协助香港一家大型电力企业，就投诉人根据《个人资料（私隐）条例》针对私隐专员就企业有否违反资料私隐规定的决定而向行政上诉委员会对提出的上诉，进行抗辩并取得胜诉。
- 协助一家全球性银行回应私隐专员就一名前雇员投诉银行不遵守根據個人資料(私隱)條例查阅资料要求的规定而进行的调查，并协助客户遵守私隐专员公署发出的执行通知，包括就如何处理查阅资料要求提供培训。
- 协助一家欧洲银行如何符合一名心怀不满的前员工提出的查阅资料要求，涉及审阅大量资料，并就如何管理该要求提供策略性的法律意见。
- 协助一家香港创立的航空公司抗辩就一名前机舱乘务员在高等法院（由劳资审裁处移交）的不当解雇索赔。
- 协助香港一家大型银行抗辩就一名因行为不当而被解雇的前雇员在劳资审裁处提出的索赔。
- 协助香港一家大型医疗保健和牙科公司，对该公司一名前独立承包商（具体而言，一名外聘牙医）就指称不当解雇及索取损害赔偿而在劳资审裁处提出的索赔，进行抗辩并取得胜诉。
- 协助一家全球性会计师事务所处理退休计划相关利益方之间的僵局，包括他们之间的通信以及回应强制性公积金计划管理局的询问。
- 协助一家全球性会计师事务所就一名雇员针对客户其中一名高级的雇员提出的性骚扰投诉进行内部调查。
- 协助一家跨国保险公司在劳资审裁处就一项推定解雇索赔进行抗辩。

相关内容

- Uplifted damages for injuries to feelings in Hong Kong discrimination cases, 2025年02月11日
- Hong Kong court clarifies the application of implied terms in employment contracts, 2024年09月16日