艾德勤

资深顾问律师

duncan.abate@jsm.com

香港 +852 2843 2203

“

“香港最权威的雇佣律师”，“我认为他拥有辉煌的业绩记录；他非常果断，总能给出清晰的建议。”

“[艾德勤]善于发现主要的法律问题，并向客户提供实用的解决方案，即便在问题非常复杂的情况下也是如此。”

《钱伯斯亚太》

艾德勤就雇佣和雇员福利法规的各个方面向客户提供法律意见。他就歧视、劳资关系、雇佣终止、个人资料私隐及雇佣关系结构等事宜提供指导意见。艾律师还就建立、维护以及重组职业退休计划和强制性公积金计划及相关文件和服务提供法律意见。

艾律师服务过的客户包括国泰航空有限公司和交通银行等。

执业经验

艾律师曾：

- 向国泰航空有限公司就劳资关系事宜提供法律意见。
- 向交通银行就强积金和职业退休计划产品的重组提供法律意见。

表彰

- 卓越 – 杰出雇佣及劳工事务律师，香港 – Doyle’s Guide
- 领先 – 杰出雇佣及劳工事务律师，香港 – Doyle’s Guide
- 业界元老 – 雇佣：驻香港（国际律所），中国 – 《钱伯斯大中华区》
- 第一等 – 雇佣：驻香港（国际律所），中国 –《钱伯斯大中华区》和《钱伯斯亚太》
- 名人堂律师 – 劳动及雇佣，香港 –《亚太法律500强》

- 领先个人 – 雇佣，香港 –《亚太法律500强》
- “艾德勤是雇佣法领域的传奇人物。”-《亚太法律500强》
- “艾德勤是一位资深律师，十分擅长处理所有方面的雇佣事宜。”-《钱伯斯大中华区》
- “艾德勤经验十分丰富，能够迅速提供战略建议。”–《亚太法律500强》
- “香港最权威的雇佣律师”，以及“我认为他拥有辉煌的业绩记录；他非常果断，总能给出清晰的建议”。–《钱伯斯亚太》
- “善于发现主要的法律问题，并向客户提供实用的解决方案，即便在问题非常复杂的情况下也是如此。”–《钱伯斯亚太》
- “市场领导者”–《亚太法律500强》
- “经验极为丰富，专业知识渊博，尤其擅长处理金融机构内部调查等高强度项目。”–《钱伯斯亚太》
- “他在知识和响应能力方面是市场领导者，”“绝对顶尖。”–《钱伯斯亚太》
- “知识渊博”–《亚太法律500强》
- “他的独特优势是擅于分析事实并进而为法律问题制定理性务实的商业解决方案。”–《钱伯斯亚太》
- 世界最佳律师（劳动及雇佣业务）–《专家指南》
- “他敢于提出观点并据理力争，这一点着实难能可贵。”–《钱伯斯亚太》
- “一流的执业律师”–《亚太法律500强》
- “他是香港雇佣法专家。我们完全信任他，他是我们的利益最佳代表”，以及“在我们的行业，及时、迅速的回应至关重要，这正是我们如此看重他的原因”。–《钱伯斯亚太》
- 领先律师 – 管理层劳动及雇佣（香港）–《国际商业律师名人录》
- 《亚洲法律》劳动及雇佣业务领先律师 -《亚洲法律领先律师》
- 劳动及雇佣业务推荐律师 –《专家指南》
- “此领域倍受敬仰的执业律师”，以及“他擅长就此领域提供一流的法律意见，并有着极强的商业精神。我们从未想过雇佣其他人。”–《钱伯斯亚太》
- “务实、商业化为导向，理解客户的商业文化。”–《亚太法律500强》
- “世界雇佣法业务30强律师”–《世界领先律师指南 – 最佳律师》
- 领先律师 – 劳动及雇佣福利 –《PLC律师年鉴》
- “深入了解劳动法的技术层面”、“快速、高效的实际意见”，以及“可靠、优秀的律师”。–《钱伯斯亚太》
- 雇佣业务领先律师 –《国际商业律师名人录》
- “艾德勤律师回应能力强，雇用法领域知识渊博。他十分主动地为客户提供富有洞察力且实际可行的法律意见。”–《钱伯斯亚洲》

- “被评为一流的执业律师” –《国际法律界名人商业律师》
- 香港亚洲劳动及雇员福利业务领先律师 –《亚洲法律与实务调查》（Asia Law & Practice Survey）
- 被评为“世界著名执业律师之一” –《世界劳动及雇佣业务领先律师指南》
- 劳动及雇员福利业务高度推荐律师 -《PLC律师???
- 香港顶级律师 –《劳动及雇佣业务世界领先律师专家指南》
- 香港年度劳动业务律师 –《中国人才》
- 雇佣业务领先律师 –《香港法律名人录》

执业资格

执业资格

- 香港
- 英格兰和威尔斯

语言

- 英文

专业及社区参与

- 香港选举委员会
- 香港律师会雇佣法分委会
- 香港雇主联合会常务理事兼荣誉秘书
- 香港人力资源管理学会
- 国际养老金及雇员福利律师协会
- 香港退休计划协会
- 香港保护儿童会管理委员会成员

相关內容

- 孖士打律师行11个业务领域及23位律师荣登《钱伯斯大中华区指南2025》榜单, 2025年01月17日
- JSM highly ranked in The Legal 500 Asia Pacific: Greater China 2025, 2024年11月29日

- Hong Kong government to relax “418” continuous contract requirement under the Employment Ordinance, 2024年02月01日
- Legal 500 Asia Pacific 2024 ranks JSM in 24 practice categories and recognizes 21 lawyers, 2024年01月19日
- Chambers Asia Pacific and Greater China 2024 rank JSM in 18 practice areas and recognise 23 lawyers, 2024年01月18日
- Hong Kong employer found liable for workplace pregnancy discrimination, 2023年09月20日
- #MeToo: Hong Kong court upholds zero tolerance of sexual harassment in workplace, 2023年08月10日
- Hong Kong court rules in favour of employer on indemnity provision, 2023年07月13日
- Hong Kong expands pilot scheme to facilitate short-term visitors without needing an employment visa, 2023年02月02日
- Legal 500 Asia Pacific 2023 ranks JSM in 20 practice categories and recognises 20 lawyers, 2023年01月16日
- Hong Kong court refuses to grant springboard injunction to protect employer’s confidential information, 2023年01月13日
- Hong Kong’s new minimum wage effective from 1 May 2023, 2023年01月13日
- Chambers Asia Pacific and Greater China 2022 rank 15 JSM practice categories and 18 lawyers, 2022年01月18日
- Legal 500 Asia Pacific 2022 ranks JSM in 20 practice categories and recognises 18 lawyers, 2022年01月18日